

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 87

Quotité de travail : 100%

Profil : Microbiologie

Date de prise de fonction : 01/10/2024

Numéro de poste : 85MCF0433

Composante de formation : Faculté de Pharmacie

Localisation géographique : Campus Brabois Santé

Unité de recherche : LCPME

Localisation géographique : Campus Brabois Santé

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

L'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche devra s'investir majoritairement dans des Travaux Pratiques et des Travaux Dirigés de Bactériologie, Virologie, et/ou Infectiologie au niveau :

L2 (DFG-SP2 ; UEL TOX : 1 h CM + 4 h TP)

L3 (DFG-SP3 ; UEB MIB : 60 h TP ; UEB INF 1 : 15 h TD + 15 h TP)

M1 (DFA-SP1 ; UEB INF2 : 7,5 h TD + 15 h TP ; UEL EPA : 3 h TD + 8 h TP ; UEL MOP : 2 h CM ; UEL TCG : 2 h CM ; UEF MAN : 27 h TP)

M2 (DFA-SP2 ; UEL VOY : 2 h CM + 3 h TD ; UEL DCO : 13 h TP)

www.univ-lorraine.fr



du Diplôme d'Etat de Docteur en Pharmacie

<https://pharma.univ-lorraine.fr/diplome-detat-docteur-en-pharmacie/>

et dans des UE de la Licence Sciences pour la Santé, L3 parcours « BioIngénierie du Médicament » et du Master Ingénierie pour la Santé, M1 parcours « Innovation Thérapeutique et Diagnostic »

Composante /UFR : Faculté de Pharmacie

Mots clés enseignement : Microbiologie

Equipe pédagogique : Microbiologie

URL Département <https://pharma.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: Campus Brabois Santé

Contact pédagogique : Xavier BELLANGER/Raphaël DUVAL

Profil recherche / descriptif projet :

Le (la) lauréat(e) sera affecté(e) à l'équipe de Microbiologie Environnementale (MIC) du LCPME, où il/elle sera affecté(e) à l'une ou l'autre de nos thématiques de recherche en fonction de ses compétences et de ses aspirations :

- (1) Dissémination environnementale de l'antibiorésistance par les éléments génétiques mobiles : mécanismes de propagation et régulation génétique, écologie de l'antibiorésistance, mécanismes d'implantation et d'invasion des communautés bactériennes naturelles, effets des pratiques anthropiques et des procédés de traitement sur la persistance de l'antibiorésistance
- (2) Survie et dissémination de virus à transmission entérique dans l'environnement : relation entre variabilité génétique et dissémination/persistance virale, mécanismes d'inactivation virale, voies de propagation environnementales et qualités des aliments, recherche d'indicateurs de contamination virale, épidémiologie des eaux usées.
- (3) Interactions-microorganismes matériaux (axe transverse) : colonisation des surfaces, mécanismes d'adhésion, formation de biofilms, interactions microorganismes-matériaux et survie des microorganismes, réponse/adaptation aux stress environnementaux.

Microbiologiste de formation, ayant une forte compétence en biologie moléculaire et une expérience souhaitable en microbiologie environnementale, le/la candidat(e) devra développer une démarche scientifique intégrée combinant des approches moléculaires modernes à celles de la biochimie, de la physiologie et de la génétique microbienne. La personne recrutée pourra être amenée à travailler à différentes échelles d'objets (d'organismes modèles en souche pure à des communautés naturelles) étudiés dans le temps (quelques heures à plusieurs mois) et dans différents environnements (in vitro, en microcosmes, en réacteurs ou sur des sites de terrain).

Laboratoire recherche : LCPME (UMR 7564 Université de Lorraine-CNRS)

Mots clés recherche : Microbiologie, Bactérie, Virus, Antibiorésistance, Dissémination, Persistance Virale, Environnement, Biofilm

URL Labo : <https://www.lcpme.ul.cnrs.fr>

Lieu(x) d'exercice : Campus Brabois Santé

Contact scientifique : Christophe GANTZER

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

www.univ-lorraine.fr





universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventioneer d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

