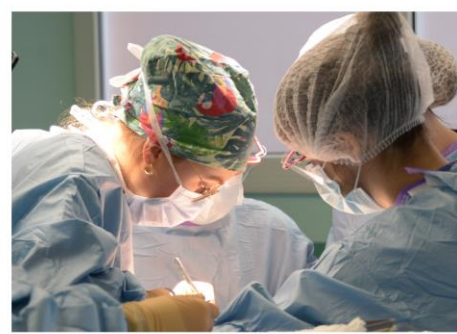




Rejoignez le Centre Hospitalier Intercommunal de Créteil (CHIC)

Offre d'emploi personnel médical

Médecin ou Pharmacien inscrit à l'Ordre

Assistant spécialiste – Microbiologie



Descriptif du poste

Type de contrat	Assistant spécialiste
Prise de fonctions	01/11/2026 (possible courant octobre 2026)
Durée	1 an, renouvelable – temps plein
Localisation	Centre hospitalier intercommunal de Créteil 40 avenue de Verdun, 94000 Créteil
Rémunération	Grille Assistant + indemnité d'engagement de service public exclusif En option : prime d'exercice territorial (PET)
Temps de travail	Temps plein – 25 CA & 19 RTT

Missions générales :

Temps plein au sein du secteur de Microbiologie avec participation aux astreintes de week-ends (1 week-end sur 6 toute la journée et environ 2 jours fériés par an).

Le secteur de Microbiologie du centre hospitalier intercommunal de Créteil (**CHIC**) regroupe les activités suivantes : bactériologie, mycobactéries (P3), biologie moléculaire, mycologie, parasitologie, sérologie infectieuse d'urgence, hygiène hospitalière. A l'exception des analyses urgentes de microbiologie, de la sérologie infectieuse non urgente et de l'hygiène hospitalière

du centre hospitalier intercommunal de Villeneuve-St-Georges (**CHIV**), toutes les analyses de microbiologie du GHT Confluence sont prises en charge au sein du LBM du CHIC.

- Participation au fonctionnement du **secteur de Microbiologie** : interprétation et validation biologique des examens réalisés sur le LBM du CHIC, conseil en antibiothérapie en lien avec les équipes mobiles d'infectiologie du CHIC et du CHIV, rôle de veille envers les infectiologues et les unités d'hygiène du GHT, participation aux staffs infectieux clinico-biologiques (pédiatrie, réanimation adultes, orthopédie septique), participation à la démarche d'accréditation, prestation de conseil, encadrement des techniciens et des internes, réalisation des prélèvements mycologiques.
- Participation à l'activité de permanence d'urgence de **Microbiologie** (en semaine, 1 jour sur 6).

L'assistant recruté participera à l'activité de bactériologie, des mycobactéries, de biologie moléculaire, de sérologie infectieuse d'urgence, de mycologie et de parasitologie.

Selon le profil du candidat la formation en mycologie et en parasitologie pourra être dispensée sur site.



Profil recherché

Qualifications requises

- Médecin ou Pharmacien inscrit à l'Ordre
- Titulaire du **DES de Biologie médicale** ou Parcours de Consolidation des Compétences terminé
- Expérience en microbiologie, principalement en bactériologie, biologie moléculaire et sérologie infectieuse

Compétences complémentaires appréciées

- Compétences en mycologie, parasitologie, et/ou mycobactéries
- Compétences en antibiothérapie : DU antibiothérapie, expérience éventuelle en tant que référent en antibiothérapie

Qualités recherchées

- Rigueur médicale
- Capacité relationnelle (écoute, communication)
- Sens du travail en équipe
- Curiosité scientifique



Présentation de l'établissement et du service

CHI de Créteil (CHIC)

Etablissement support du groupement hospitalier de territoire, le CHIC assure des missions de recours et de proximité tout en proposant des prises en charge d'excellence et innovantes, notamment au sein de ses neuf disciplines universitaires

Une dynamique de recherche et d'innovation

- **Neuf disciplines hospitalo-universitaires** : ORL, ophtalmologie, obstétrique-gynécologie, néonatalogie, pédiatrie, pédopsychiatrie, pneumologie, pathologies professionnelles.
- **Cinq centres de référence dédiés aux patients atteints de maladies rares de l'enfant ou de l'adulte**
- **Un département data recherche innovation information médicale (DRIIM)** pour le GHT

Une offre de soins de proximité

- **Un service d'urgences adultes, pédiatriques et gynéco-obstétricales et un service de réanimation** d'importance majeure sur le territoire du Val-de-Marne.
- **Un service de prévention et médecine communautaire.**

Des filières spécialisées

- **Un pôle cancérologie majeur** qui s'appuie sur un plateau technique de dernière génération en radiothérapie et chimiothérapie.
- **Un service universitaire d'ophtalmologie de pointe**, spécialisé dans les pathologies de la Macula.
- **Des spécialités médico-chirurgicales et médicales reconnues.**
- **Un service de médecine interne et de médecine gériatrique, reconnu en Île-de-France.**

Périnatalité, femme, enfant, adolescent : un pôle d'excellence

- **Une prise en charge complète du couple, de la femme et de l'enfant.**
- **Un centre périnatal de type III**, intégrant une unité d'assistance médicale à la procréation.
- **Un service pédiatrique reconnu** pour la prise en charge des enfants atteints de mucoviscidose et de drépanocytose.

- **Un service universitaire de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent en lien avec la maison de l'adolescent du Val-de-Marne** – 5e inter-secteur de pédopsychiatrie du Val-de-Marne (CHIC/CHIV).

CHI de Villeneuve Saint Georges (CHIV)

Le CHIV est un établissement de recours et de proximité, alliant une expertise forte autour de prises en charge reconnues sur plusieurs secteurs.

Une offre de soins de proximité et un plateau technique performant en lien avec les partenaires du territoire

- Un service d'urgences majeur sur les territoires du Val-de-Marne et du nord de l'Essonne.
- Des blocs opératoires de dernière génération.
- Deux unités de soins continus (réanimation polyvalente et soins intensifs de cardiologie).
- Un plateau technique d'imagerie complet et dynamique (scanner, IRM, EOS, Cone beam).
- Une salle d'angiographie numérisée avec astreinte interventionnelle coronaire 7j/7 et rythmologie.

Des expertises fortes et reconnues

- Expertises autour de l'orthopédie, l'ORL, la chirurgie maxillo-faciale, la gériatrie et sa filière, la prise en charge des maladies infectieuses, ainsi que le soin, l'accompagnement et la prévention en addictologie (CSAPA).
- Une fédération médicale inter hospitalière d'hépto- gastroentérologie.
- L'un des cinq centres de référence nationaux pour la prise en charge des maladies vectorielles à tiques, telles que la maladie de Lyme.
- Un centre de compétences maladies rares pour la drépanocytose et un centre initiateur de boucle fermée pour le diabète.

L'hôpital de la femme et de l'enfant

- Une prise en charge des urgences gynécologiques et obstétricales et un centre d'orthogénie
- Une offre de soins en néonatalogie, en pédiatrie et en chirurgie pédiatrique.
- Un centre périnatal (maternité de type II B) permettant d'assurer en continu une surveillance et des soins spécialisés aux nouveau-nés à risque. Une unité de liaison pédopsychiatrie et un hôpital de jour somato-psychique – 5^e intersecteur de pédopsychiatrie du Val-de-Marne (CHIC/CHIV).

Présentation du service : Laboratoire de Biologie médicale du CHIC

Le GHT Hôpitaux Confluence rassemble le CHIC et le Centre hospitalier intercommunal de Villeneuve-St-Georges (CHIV). Les deux LBM du GHT deviendront un laboratoire unique à l'automne 2026 :

Le site du LBM du CHIC deviendra le laboratoire de référence du GHT, et le site du LBM du CHIV deviendra un laboratoire à réponse rapide. Les deux sites disposent d'un système informatique commun de laboratoire (Glims).

Le LBM du CHIC assurera à terme une prise en charge diagnostique :

- de **biologie médicale d'urgence pour les patients du CHIC et les patients externes**,
- de **biologie médicale spécialisée pour l'ensemble du GHT** (biochimie, hématologie-hémostase, immunologie, allergologie, auto-immunité, bactériologie, mycobactériologie, mycologie, parasitologie, biologie moléculaire infectieuse).

Le LBM du CHIC héberge le Centre National de Référence des pneumocoques.

Le secteur de Microbiologie du LBM assure la prise en charge des analyses de bactériologie (avec ensementeur), mycobactéries (laboratoire P3), biologie moléculaire, mycologie, parasitologie, sérologie infectieuse urgente et hygiène hospitalière. Il assure également une activité de prélèvements mycologiques et parasitologiques pour adultes et enfants.

LBM du CHIC	Secteur Microbiologie
15 biologistes – 13.5 ETP	6.5 ETP biologistes (5 PH, 1 PHC, 1 AS) 20 techniciens 1 cadre de santé
env. 52 millions de B/an env. 2 millions d'actes/an	env. 16 millions de B/an env. 121 000 actes / an

Nos petits plus



Contacts

Candidature à adresser au Dr Nathalie SOISMIER, Chef de service : nathalie.soismier@chicreteil.fr

Pièce à transmettre : CV

L'Hôpital Intercommunal de Créteil



A 30 minutes
de Gare de Lyon



Desservi par les
transports en commun



Accessible en voiture
via l'A4 puis A86

Situé au cœur de la ville, l'Hôpital Intercommunal de Créteil est un établissement à dimension humaine soucieux de prendre en compte la qualité de vie au travail de ses agents.

2 DÉPARTEMENTS
VAL-DE-MARNE / ESSONNE
1,2 MILLIONS
D'HABITANTS
45 PRÈS DE
COMMUNES

CENTRE HOSPITALIER
INTERCOMMUNAL DE
Créteil (CHIC)

CENTRE HOSPITALIER
INTERCOMMUNAL DE
Villeneuve-Saint-Georges
(CHIV)



L'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-St-Georges



A 20 minutes
de Gare de Lyon



Desservi par les
transports en commun



Accessible en voiture
Parkings gratuits

Situé au cœur de la ville, l'Hôpital Intercommunal de Villeneuve-Saint-Georges est un établissement à dimension humaine soucieux de prendre en compte la qualité de vie au travail de ses agents.

Un GHT engagé dans la qualité de vie au travail.

Soucieux du bien-être de leurs professionnels, les Hôpitaux Confluence ont mis en place une politique ambitieuse en matière de QVT.



Le CHIC s'est vu décerné en 2021 un prix d'attractivité par la FHF pour son application dédiée aux internes et largement utilisée désormais par toute sa communauté médicale.



En 2022, l'établissement s'est fait remarquer par l'ouverture d'un bâtiment dédié à la QVT, proposant une crèche, une salle de sport et regroupant l'ensemble des activités et initiatives en lien avec la QVT.



Le CHIC propose également une application RH dédiée à ses personnels.



Engagé dans le développement durable, le CHIC a mis en place une politique de mobilité douce et facilite les déplacements domicile-travail en vélo.



L'établissement mène une politique de communication interne dynamique et entend favoriser l'expression de ses personnels. Il a également mis en place une politique active de prévention des risques psychosociaux et de maintien des agents dans l'emploi, notamment pour les travailleurs en situation de handicap.